

Procedura Sygnalisty



sonepar

CEL

Niniejsza Procedura Sygnalisty (PS) stanowi integralną część Kodeksu postępowania Sonepar (KPS) i obowiązuje wszystkich pracowników Sonepar na całym świecie; jej celem jest ułatwienie współpracy wszystkich osób w walce z korupcją w Sonepar. Niniejsza procedura jest również dostępna dla osób trzecich.

PROCEDURA ZGŁASZANIA

Formalne zgłoszenie ostrzeżenia musi zostać skierowane za pośrednictwem systemu ostrzegania na poniższej stronie internetowej:

www.sonepar.com/alert. Wszystkie zgłoszenia powinny zawierać informacje na temat faktów i okoliczności oraz dokumenty, jeżeli są dostępne.

DZIAŁANIE W DOBREJ WIERZE

Pracownik składający skargę dotyczącą naruszenia KPS musi działać całkowicie w dobrej wierze i bezinteresownie oraz mieć uzasadnione podstawy i dowody, aby uważać, że doszło albo może dojść do naruszenia KPS. Każdy przypadek złożenia skargi, który po przeprowadzeniu czynności wyjaśniających przez osoby odpowiedzialne za kwestie zgodności z przepisami z ramienia Sonepar okaże się niepoparty żadnymi dowodami i dokonany w złej wierze, w złym zamiarze albo ze świadomością, że

jest on niezgodny z prawdą, stanowi poważne wykroczenie i może prowadzić do zastosowania środków dyscyplinarnych obejmujących nawet rozwiązanie stosunku pracy.

UJAWNIANIE TOŻSAMOŚCI

Pracownik składający skargę w ramach PS musi ujawnić swoją tożsamość oraz informacje na temat zajmowanego stanowiska i jednostki Sonepar w której pracuje. Anonimowość pracownika pozostaje zachowana i zabezpieczona. Sonepar podejmie uzasadnione kroki celem ochrony pracownika przed negatywnymi konsekwencjami złożonej skargi. Anonimowa skarga może zostać zbadana przez Sonepar w zależności od zarzutów i dostarczonych dokumentów.

POUFNOŚĆ I ROZPATRYWANIE SKARG

Wszelkie fakty, zdarzenia, działania i korespondencja wynikające ze złożenia skargi, jak również tożsamość osób zamieszanych czy też potencjalnie zamieszanych w sprawę oraz fakty dotyczące samej skargi będą traktowane poufnie, odpowiednio do potrzeb związanych z przeprowadzeniem stosownych czynności wyjaśniających. Sonepar podejmie niezbędne kroki w celu zapewnienia tej poufności. W przypadku każdej skargi zostaną niezwłocznie przeprowadzone czynności wyjaśniające oraz podjęte

odpowiednie działania naprawcze, jeżeli czynności wyjaśniające wskażą ich zasadność. Osoba składająca skargę otrzyma informację na temat wyników czynności wyjaśniających, jeżeli działała w dobrej wierze. Sonepar podejmie niezbędne kroki, aby zapewnić zniszczenie dokumentacji w celu zachowania poufności, jeżeli nie zostaną podjęte dalsze działania wobec zgłoszenia.

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

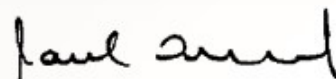
Działania odwetowe ze strony kogokolwiek, niezależnie od pełnionej przez niego roli i jego uprawnień, podejmowane wobec pracownika, który w dobrej wierze i zgodnie z warunkami niniejszej PS zgłosi naruszenie KPS, stoją w sprzeczności z wartościami Sonepar i przepisami prawa. Każdy pracownik, który naruszy to zobowiązanie dotyczące zakazu podejmowania działań odwetowych, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, obejmującemu nawet rozwiązanie stosunku pracy. „Działania odwetowe” obejmują degradację, zwolnienie, zawieszenie, groźby, nękanie i wszelkie inne rodzaje dyskryminacji wynikające z dokonania zgłoszenia ostrzeżenia.

PYTANIA

W razie pytań lub wątpliwości dotyczących KPS pracownika zachęca się, aby w pierwszej kolejności porozmawiał ze swoim przełożonym, działem zasobów ludzkich lub Dyrektorem ds. zgodności swojego podmiotu i ewentualnie następnie skontaktował się z Dyrektorem ds. zgodności Sonepar pod adresem chiefcomplianceofficer@sonepar.com.

19 grudnia 2017

Dział Zgodności Sonepar



Paul Trudel,
Dyrektor ds. zgodności

19 grudnia 2017



25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com