

DOSTAWCY

Grupa Sonepar („Sonepar”) zachowuje się jak odpowiedzialny obywatel korporacyjny na całym świecie. Wierzymy, że wysokie standardy etyczne, społeczne oraz środowiskowe są niezbędne i oczekujemy tego samego od naszych dostawców i ich łańcucha dostaw.

Nasi dostawcy powinni postępować zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania jak również ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, jak również respektować zobowiązania niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy.

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Dostawcy muszą zapewnić, że ich produkcja, produkty i usługi są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Dostawcy muszą również przestrzegać przepisów prawa miejscowego oraz procedur mających zastosowanie do ich zakładów produkcyjnych.

PRAWA CZŁOWIEKA

Dostawcy muszą szanować prawa człowieka i prywatność każdej osoby. Oczekuje się, że dostawcy będą traktować ludzi z szacunkiem i godnością, promować różnorodność i równe szanse dla wszystkich oraz wspierać integracyjną, zaangażowaną i etyczną kulturę organizacyjną.

Praca dzieci

Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy dzieci ani prowadzić interesów z partnerami biznesowymi korzystającymi z pracy dzieci. Termin „dziecko” oznacza każdą osobę poniżej ustawowego minimalnego wieku mającego zastosowanie do pracowników w zależności od miejsca, w którym praca jest wykonywana, pod warunkiem, że wiek prawny jest zgodny z minimalnym wiekiem pracy określonym przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Handel ludźmi

Dostawcy powinni powstrzymać się od rekrutacji, transportu, przekazywania, przechowywania lub przyjmowania osób za pomocą siły, oszustwa lub przymusu w celu wykorzystania. Dostawcy powinni powstrzymać się także od wykorzystywania lub zapewniania siły roboczej lub usług uzyskanych nielegalnie, w szczególności poprzez przemyt migrantów.

Praca przymusowa

Dostawcy nigdy nie będą zatrudniać ani zmuszać nikogo do pracy wbrew jego woli lub prowadzić interesy z partnerami biznesowymi promującymi lub stosującymi takie praktyki.

PRAKTYKI DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Dostawcy powinni zapobiegać nękanu i zagwarantować, aby pracownicy mogli pracować w środowisku wolnym od fizycznych, psychicznych i innych form znęcania się.

Dostawcy muszą zapewnić, iż szanują prawa swoich pracowników i przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa w kraju/krajach, w których prowadzą działalność. Obejmuje to wszystkie prawa i minimalne standardy związane z płacami, świadczeniami i warunkami pracy.

Dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących wymogów prawnych dotyczących wynagrodzeń pracowników i godzin pracy.

Oczekuje się, że Dostawcy będą szanować wolność zrzeszania się pracowników oraz ich prawa do otwartego komunikowania się z kierownictwem w sprawie warunków pracy, bez obawy o nękanie, zastraszanie, karę lub reperkusje.

ASPEKTY ŚRODOWISKOWE, ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Dostawcy powinni szanować swoje środowisko i zadbać, aby zminimalizować wpływ na środowisko związany z ich działalnością. Dostawcy powinni starać się wykorzystywać energię tak skutecznie jak to możliwe i promować wykorzystanie energii odnawialnej.

Dostawcy powinni zapewnić bezpieczeństwo, zdrowie i dobrostan swoim pracownikom, gościom i innym osobom zaangażowanym w ich działalność gospodarczą.

Ponadto Dostawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz dołożyć wszelkich starań, aby przestrzegać procedur BHP.

KORUPCJA

Przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych

Dostawcy nie będą tolerować ani angażować się w jakąkolwiek formę korupcji lub płatnej protekcji i nie będą udzielać, oferować ani obiecywać, ani też prosić lub przyjmować bezpośrednio lub pośrednio, wartościowych rzeczy dla/od urzędnika publicznego lub pracownika sektora prywatnego w

celu wpłynięcia na działania lub uzyskania nieestosownej przewagi. Obejmuje to wszelkie gratyfikacje.

Oczekuje się, że dostawcy dołożą należytej staranności w celu zapobiegania i wykrywania korupcji oraz płaćnej protekcji we wszystkich uzgodnieniach biznesowych, w tym współpracy partnerskiej, wspólnych przedsięwzięciach oraz przy korzystaniu z pośredników, takich jak agenci lub konsultanci.

Prezenty i zaproszenia

Wymiany prezentów lub zaproszeń nie można wykorzystywać w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. We wszelkich relacjach biznesowych dostawcy muszą zapewnić, że oferowanie lub otrzymywanie prezentów, zaproszeń, rozrywek lub uprzejmości biznesowej jest dozwolone przez prawo, ma uzasadniony cel, jest rozsądne i nie ma na celu wywierania wpływu, jak również te wymiany uprzejmości nie naruszają zasad i standardów organizacji odbiorcy oraz są zgodne z rozsądnymi zwyczajami i praktykami rynkowymi.

KONKURENCJA

Dostawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony konkurencji. Postępując w ten sposób, powstrzymują się od takich praktyk jak niewłaściwa wymiana informacji i danych, ustaleń cenowych z konkurentami, zmów przetargowych, niedozwolonego podziału rynku jak również innych praktyk, które bezprawnie ograniczają konkurencję.

KONFLIKT INTERESÓW

Dostawcy powinni unikać wszelkich form konfliktu interesów i sytuacji, które mogłyby sprawiać wrażenie konfliktu interesów w działalności, którą prowadzą z P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o. Potencjalne sytuacje, które mogą prowadzić do konfliktu interesów między Dostawcami a P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o., należy omówić z P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o.

INFORMACJE POUFNE

Dostawcy podejmą niezbędne środki w celu ochrony wszystkich wrażliwych informacji i danych P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o., w tym między innymi poufnych, zastrzeżonych, specyficznych dla firmy oraz danych osobowych. Informacje i dane nie mogą być wykorzystywane do celów wykraczających poza zakres ustaleń biznesowych z P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o. bez uprzedniej pisemnej zgody P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Dostawcy powinni przestrzegać praw własności intelektualnej i zawsze wystrzegać się naruszania jakichkolwiek praw własności intelektualnej stron trzecich we wszystkich przypadkach: podczas opracowywania, wytwarzania lub dostarczania produktów jak również świadczenia usług na rzecz P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o., Dostawcy nie mogą popełniać żadnych form naruszenia praw własności intelektualnej ani dostarczać podrobionych produktów.

DANE OSOBOWE

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych

ZGODNOŚĆ Z HANDLEM MIĘDZYNARODOWYM

Kontrola eksportu i importu

Dostawcy muszą zapewnić, iż ich działania są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi importu i eksportu towarów które świadczą oraz usług które świadczą.

W szczególności dostawcy podejmują środki w celu uniknięcia działania, które w jakikolwiek sposób prowadziłyby do naruszenia obowiązujących przepisów dotyczących sankcji, administrowanych lub egzekwowanych przez jakikolwiek organ krajowy lub międzynarodowy.

Niebezpieczne substancje i minerały konfliktowe.

Dostawcy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących substancji niebezpiecznych i tzw. minerałów konfliktowych.

W szczególności Dostawcy podejmują środki w celu ustalenia, czy ich produkty zawierają tzw. minerały konfliktowe.

Minerały konfliktowe to surowce takie jak: cyna, tantal, złoto i wolfram, które są sprzedawane bezpośrednio lub pośrednio na rynku międzynarodowym przez grupy stosujące przemoc na obszarach objętych konfliktem lub w krajach sąsiednich. Jeżeli okaże się, że tak jest, dostawcy przeprowadzą skrupulatne dochodzenie w celu sprawdzenia łańcucha dostaw pod kątem pochodzenia danych materiałów i podejmą niezbędne środki w celu zapewnienia, że produkty dostarczane do P.H. „Alfa Elektro” Sp. z o.o. są wolne od takich minerałów.

DOKŁADNA DOKUMENTACJA

Oczekuje się, że dostawcy będą prowadzić dokładną dokumentację i nie będą wprowadzać w niej żadnych zmian, aby coś ukryć lub fałszywie przedstawić prowadzone operacje. Wszystkie dokumenty, wykonane lub otrzymane jako dowód transakcji biznesowej muszą w pełni i dokładnie przedstawiać transakcję lub zdarzenie.

Rejestry powinny być przechowywane w oparciu o obowiązujące przepisy prawne.

RAPORTOWANIE

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom odpowiednie środki do zgłaszania problemów i skarg, bez obawy o reperkusje. Współpracownicy dostawców mogą również zdecydować się na skorzystanie z Procedury Zgłaszania Nieprawidłowości dostępnej dla osób trzecich, zgodnie z informacjami na stronie korporacyjnej P.H ALFA ELEKTRO Sp. z o.o (<https://alfaelektro.pl/52-kodeks-postepowania.html>)